

# **Gelingsbedingungen einer rassismuskritischen und migrationspädagogischen Kinder- und Jugendarbeit**

notwendige strukturelle Voraussetzungen auf der institutionellen  
Ebene



selbstreflexive Vergewisserung auf der individuell-professionellen  
Ebene

# Gelingsbedingungen

---

- Fachliche Haltung und Expertise
  - Haltung des „Nicht-Wissens“, fachspezifische Wissensbestände in den Themenfeldern Rassismus (auch Antiromaismus und antimuslimischer Rassismus), Antisemitismus, Kolonialismus, Nationalsozialismus, Migration, Flucht, Intersektionalität und Empowerment
- Zeit und Räume zur Einübung einer reflexiven Haltung
  - fehlerfreundliche Arbeitsatmosphäre, geschützte Räume, Empowerment

# Gelingsbedingungen

---

- Vernetzung und Powersharing
  - Implementierung rassismuskritischer Perspektiven, strategisch Verbündete einbeziehen, Umverteilung von Macht
    - Dachverband der Migrant\*innenorganisationen in Ostdeutschland (DaMOst)
    - Landesnetzwerk der Migrantorganisationen Sachsen-Anhalt (LAMSA) e.V.
    - Auslandsgesellschaft (agsa) Magdeburg
    - Flüchtlingsrat Sachsen-Anhalt
    - unSichtbar - Netzwerk für Women of Colour Magdeburg
    - AK Antira Magdeburg
    - Sisters\* - rassismuskritische Mädchen\*arbeit Sachsen

# Gelingsbedingungen

---

- Differenzierte Sprache
  - reflektierter Sprachgebrauch
- Kritische Positionierung gegen Rassismus und Antisemitismus im Leitbild und in der Öffentlichkeit benennen
- Heterogene Teams
  - Für eine rassismus- und antisemitismuskritische Bildungsarbeit ist es bedeutsam, dass das Team mehrdimensionale gesellschaftliche Positionen repräsentiert.

# Migrationssensible und rassismuskritische Mädchenarbeit bedeutet...

1. Reflexion eigener Strukturen/ Institutionen im Hinblick auf die Reproduktion und Aufrechterhaltung von Machtstrukturen, die Ausschlüsse produzieren

bspw. Stellenpolitik, Netzwerke, Angebote, Methoden, etc.

# Migrationssensible und rassismuskritische Mädchenarbeit bedeutet...

2. Analyse und Beschreibung der eigenen Praxen im Hinblick auf das „WIR“ & „NICHT WIR“ und nachdenken „über Möglichkeiten der Verflüssigung und Versetzung dieser Ordnungsschemata und Praxen“

Mecheril 2004

# Migrationssensible und rassismuskritische Mädchenarbeit bedeutet...

3. Entwicklung migrationssensibler und rassismuskritischer Leitlinien, die Evaluierung und die kontinuierliche Reflexion und Überarbeitung (mit Hilfe von Professionellen).